На оснивачкој седници скупштине Синдикалне организације Универзитета у Београду − Машинског факултета „Машинци“ (у даљем тексту Синдикална организација) одржане 01.04.2026. године, донет је следећи

СТАТУТ

ОПШТЕ ОДРЕДБЕ

Члан 1.

Назив Синдикалне организације је Синдикална организација Универзитета у Београду − Машинског факултета „Машинци“ (у даљем тексту: Синдикална организација).

Синдикална организација употребљава скраћени назив ”МАШИНЦИ”. Седиште Синдикалне организације је у Београду, у улици Краљице Марије бр. 16. Синдикална организација своју делатност и активност обавља на нивоу Универзитета у Београду − Машинског факултета.

Синдикална организација може да изврши промену назива и седишта само на основу одлуке Скупштине синдикалне организације.

За промену назива и/или седишта Синдикалне организације потребно је да гласа 2/3 присутних чланова Скупштине.

Члан 2.

Синдикална организација је аутономна и демократска, интересна, нестраначка организација запослених Универзитета у Београду – Машинског факултета, у који се добровољно удружују ради заштите, представљања и унапређења својих професионалних, материјалних, радних, социјалних, културних и других појединачних и колективних интереса.

Синдикална организација има својство правног лица, са правима и обавезама у складу са законом.

Синдикална организација се уписује у Регистар синдиката у складу са законом и подзаконским актима.

Члан 3.

У правном промету Синдикална организација користи печат округлог облика, пречника 30 милиметара, у коме се уз ивицу налази текст: СИНДИКАЛНА ОРГАНИЗАЦИЈА МАШИНСКОГ ФАКУЛТЕТА У БЕОГРАДУ, а у средини печата су стилизована слова („МАШИНЦИ“). Текст на печату исписан је ћириличним писмом српског језика.

Заштитни знак Синдикалне организације су стилизована слова “МАШИНЦИ”. Застава Синдикалне организације је плаве боје и на њој се налази заштитни знак.

Члан 4.

Овим Статутом уређује се делатност, чланство, права и обавезе, органи и њихов састав, надлежности и начин рада, задаци и програмски циљеви, као и друга питања од значаја за рад Синдикалне организације. Статут је највиши унутрашњи акт Синдикалне организације.

Члан 5.

У оквиру своје делатности и остваривања програмских циљева и задатака, Синдикална организација може да ступа у савезе, уније и друге облике удруживања са другим синдикалним организацијама на територији Републике Србије, као и са синдикалним организацијама у иностранству.

Члан 6.

Синдикална организација може, у складу са законом, а на основу одлуке Одбора Синдикалне организације, оснивати друга правна лица, ради остваривања својих програмских циљева и задатака.

Члан 7.

Делатност Синдикалне организације је, у складу са законом, одређена као свака делатност којом се покушава и остварује бољи радни, друштвени и материјални положај, као и социјални статус чланова Синдикалне организације.

Задаци Синдикалне организације су да штити права и интересе свог чланства утврђене Уставом, Законом о раду, другим општим актима и међународним конвенцијама, као и да се бори за њихово остваривање.

Основни циљеви Синдикалне организације су:

1. унапређивање материјалног и социјалног положаја запослених на Универзитету у Београду – Машинском факултету (у даљем тексту: Факултет);
2. остваривање што бољег и сигурнијег правног положаја чланова и чланица и њихову потпуну правну заштиту;
3. остваривање професионалних, материјалних, радних, социјалних и културних права запослених на Факултету;
4. унапређење безбедности и заштите здравља на раду;
5. обезбеђивање што бољих услова рада, примерено европским стандардима и искуствима;
6. залагање за стварање услова за неометани рад Синдикалне организације и законско санкционисање спречавања синдикалног организовања запослених;
7. борба за обезбеђивање Уставом загарантованог права на штрајк;
8. залагање за обавезно и активно учешће Синдикалне организације у својинским трансформацијама Факултета;
9. залагање за принципе слободног, демократског и солидарног друштва;
10. ангажовање по свим другим питањима којима се обезбеђује заштита интереса запослених на Факултету/чланова.

Члан 8.

Синдикална организација остварује своје циљеве утврђене овим Статутом тако што:

1. покреће иницијативе за побољшање положаја запослених;
2. покреће иницијативе и предлоге, и предузима мере у циљу побољшања услова рада радника и радница и заштите њиховог здравља;
3. залаже се за правовремено, потпуно и истинито обавештавање запослених;
4. користи сва дозвољена средства у циљу остварења права свог чланства утврђених Законом о високом образовању, Законом о раду и другим општим актима Факултета и Универзитета укључујући и заступање својих чланова и чланица пред надлежним органима;
5. организује пружање материјалне помоћи, лечење и опоравак својих чланова и чланица;
6. организује и води штрајк у складу са законом;
7. организује едукације за чланове везане за права радника, безбедност и здравље на раду и слично.
8. организује спровођење других задатака и активности у оквиру Факултета у складу са Програмом рада Синдикалне организације и одлуком органа Синдикалне организације.

ЧЛАНСТВО И НАЧИН ОРГАНИЗОВАЊА ЧЛАНОВА И ЧЛАНИЦА

Члан 9.

Чланство у Синдикалној организацији је добровољно. Члан или чланица Синдикалне организације може бити свако ко је у радном односу на Факултету.

Кандидат или кандидаткиња приступа Синдикалној организацији потписом приступнице и добија статус члана тј. чланице.

Члан 10.

Члан или чланица Синдикалне организације може истовремено бити део чланства друге синдикалне организације.

Члан 11.

Декану и продеканима Факултета, који су пре ступања на дужност били чланови Синдикалне организације, мирује статус члана за трајања мандата.

Чланови Синдикалне организације који су чланови Савета Факултета дужни су да се изузму из гласања у Савету о питањима која се непосредно тичу права и интереса чланова Синдикалне организације.

Члан 12.

Основне дужности чланова и чланица Синдикалне организације су да:

1. се придржавају одредаба Статута;
2. учествују у раду органа за који су изабрани и савесно и одговорно обављају изборне функције;
3. активно учествују у акцијама Синдикалне организације, у складу са својим могућностима, ради остваривања програмских циљева и задатака Синдикалне организације;
4. редовно плаћају чланарину коју утврђује Одбор Синдикалне организације;
5. буду самокритични и критични при раду у Синдикалној организацији;
6. покажу висок степен солидарности са другим запосленима;
7. поштују личност и ангажованост сваког члана и чланице Синдикалне организације;
8. се одговорно односе према правима и обавезама које проистичу из чланства у Синдикалној организацији;
9. се образују и оспособљавају за синдикални рад;
10. извршавају и друге обавезе које произилазе из чланства у Синдикалној организацији.

Члан 13.

Сваки члан и чланица Синдикалне организације може да иступи из чланства Синдикалне организације (с тим што је у обавези да писаним путем обавести Одбор Синдикалне организације).

Синдикална организација је у обавези да, одмах по пријему изјаве о иступању, достави надлежној служби обавештење о обустави даље уплате чланарине.

Члан 14.

Основна права чланова и чланица Синдикалне организације су да:

1. буду упознати са својим правима и обавезама која произлазе из својства члана Синдикалне организације, пре потписивања приступнице;
2. остварују заштиту својих права из радног односа, људских права и слобода и посебних права која произлазе из чланства у Синдикалној организацији;
3. траже и добију правни савет и правну заштиту од Синдикалне организације када су им угрожена права из радног односа;
4. бирају и буду бирани у органе и тела Синдикалне организације;

5. равноправно са другим члановима и чланицама Синдикалне организације користе бенефиције и погодности које Синдикална организација оствари за своје чланство, а према критеријумима које утврди Одбор Синдикалне организације;
6. добију, по посебној одлуци Одбора Синдикалне организације, у изузетно тешким околностима и случајевима, новчану помоћ или позајмицу за себе или чланове заједничког домаћинства;
7. присуствују скупштинама Синдикалне организације;
8. слободно износе своје мишљење и заступају своје ставове, уз пуно уважавање других мишљења и супротстављених ставова у демократској процедури;
9. захтевају одговорност чланова и чланица, као и органа Синдикалне организације;
10. остварују друга права у складу са законом, другим актима Синдикалне организације и одлукама органа Синдикалне организације.

Члан 15.

Чланови или чланице Синдикалне организације који су кандидовани или изабрани на функцију у локалној самоуправи, покрајинској или републичкој управи, или на било коју политичку функцију ван Синдикалне организације, не могу бити на функцији у Синдикалној организацији и не могу бити бирани у органе Синдикалне организације док им траје мандат на наведеним функцијама и пословима.

Члан 16.

Чланство у Синдикалној организацији престаје:

1. Иступањем.
2. Искључењем:
   а) Ако се три месеца заредом, или пет месеци у периоду од годину дана, својевољно не плаћа чланарина.
   б) Уколико се делује супротно одредбама овог Статута или задацима и циљевима Синдикалне организације.
   в) Уколико се, без оправданог разлога, не изврши одлука Одбора Синдикалне организације.
   г) Уколико се поступцима и радњама штети раду, јединству и угледу Синдикалне организације.
   д) Уколико се поступцима и радњама наноси материјална штета Синдикалној организацији.
3. Престанком радног односа на Факултету.

Члан 17.

Одлуку о искључењу члана или чланице на основу члана 16. став 2. може донети Одбор, уз обавезу да своју одлуку писмено образложи и достави је члану/чланици у писаном облику.

Члан или чланица има право жалбе која се, у року од 8 дана од дана пријема одлуке, подноси Комисији за жалбе. У случају немогућности уручења одлуке члану, рок почиње да тече са даном истицања одлуке на огласној табли. Комисија за жалбе у року од 15 дана од дана достављања жалбе доноси одлуку и њена одлука је коначна.

Члан 18.

Члан или чланица Синдикалне организације који добровољно иступи из Синдикалне организације може поново приступити чланству подношењем писменог захтева Одбору Синдикалне организације за пријем у Синдикалну организацију тек након најмање три месеца од добровољног изласка из Синдикалне организације.

ОРГАНИ, ЗАСТУПАЊЕ СИНДИКАЛНЕ ОРГАНИЗАЦИЈЕ И ФИНАНСИРАЊЕ

Члан 19.

Синдикална организација има следеће органе:

1. Скупштину,
2. Одбор,
3. Председника или Председницу,
4. Заменика или Заменицу председника или председнице,
5. Надзорни одбор (НО),
6. Комисију за жалбе (Комисија).

Члан 20.

Скупштина Синдикалне организације (у даљем тексту Скупштина) је највиши орган Синдикалне организације.

Скупштину чине сви чланови и чланице Синдикалне организације.

Редовна Скупштина се састаје по правилу на сваких дванаест месеци односно најмање једном годишње. Седницу редовне скупштине сазива председник Синдикалне организације или заменик ако је председник спречен.

Ванредну седницу Скупштине сазива Председник или Председница (или заменик или заменица ако је председник или председница спречен) на предлог Одбора, НО, Комисије или на захтев 1/3 чланова Скупштине (потписима чланова и чланица). Ванредна Скупштина мора да се сазове и одржи у року од 30 дана од дана испуњења услова за њено сазивање.

Да би седница Скупштине могла легитимно почети са радом и да би Скупштина могла да доноси одлуке, потребан је кворум тј. присуство већине чланова и чланица Синдикалне организације. У недостатку кворума, Скупштина се сазива поново у року од највише 15 дана и на тој Скупштини кворум је трећина чланова. На оваквој скупштини са смањеним кворумом се не могу доносити одлуке о распуштању синдикалне организације.

За сваку седницу Скупштине бирају се записничар или записничарка и две особе које оверавају записник.

Седницом Скупштине председава Председник или Председница Синдикалне организације или заменик или заменица председника.

Члан 21.

Скупштина Синдикалне организације има следеће надлежности:

1. доноси Статут Синдикалне организације као и његове измене и допуне;
2. доноси програмска начела и смернице деловања Синдикалне организације;
3. бира Председника или Председницу и Заменика или Заменицу председника или председнице;
4. бира чланове и чланице Одбор;
5. бира чланове и чланице НО;
6. бира чланове и чланице Комисије за жалбе;
7. доноси одлуку о усвајању извештаја о раду свих органа Синдикалне организације;
8. доноси Пословник о раду Скупштине;
9. доноси коначну одлуку о ступању Синдикалне организације у уније, савезе и друге врсте асоцијација и његовом иступању из истих у складу са одредбама овог Статута;
10. доноси коначну одлуку у вези са жалбом на рад Одбора;
11. доноси и друге одлуке у складу са одредбама овог Статута;

12. доноси одлуку о престанку деловања Синдикалне организације;

13. врши друге послове у складу са овим Статутом.

Члан 22.

За Председника или Председницу бира се члан или чланица Одбора.

Мандат Председника или Председнице траје три године и по истеку мандата исти кандидат може поново бити биран на ту функцију још највише један мандат.

Члан 23.

Дужности Председника или Председнице су да:

1. обавља делатност у име и за рачун Синдикалне организације;
2. представља овлашћено лице за заступање и представљање Синдикалне организације;
3. потписује акта Синдикалне организације;
4. преговара са руководством Машинског факултета;
5. има права и дужности финансијског налогодавца;
6. заступа и представља Синдикалну организацију у правном промету;
7. председава седницама Скупштине;
8. сазива седнице Одбор, по правилу једном месечно, а најмање шест пута годишње;
9. обавља комуникацију са јавношћу;
10. организује и координира техничке послове у оквиру рада Синдикалне организације;
11. обезбеђује спровођење одредби Статута;
12. обезбеђује права чланова и чланица Синдикалне организације утврђена Статутом;
13. обавља послове поверене од стране органа Синдикалне организације;
14. редовно информише чланове и чланице Синдикалне организације о раду Синдикалне организације (обезбеђује транспарентност)
15. редовно информише чланство о актуелним дешавањима везаним за права радника у високом образовању
16. подноси Скупштини извештај о раду Синдикалне организације и финансијском пословању;
17. може део својих овлашћења трајно или привремено пренети на Заменика или Заменицу, искључиво писменим путем уз образложење**.**

Члан 24.

За Заменика или Заменицу могу бити изабрани искључиво члан или чланица Одбора.

Заменик или Заменица обавља искључиво послове поверене од стране Председника или Председнице.

Мандат Заменика или Заменице траје три године и по истеку мандата могу поново бити бирани.

Члан 25.

Одбор Синдикалне организације је орган који руководи Синдикалном организацијом између два заседања Скупштине у оквирима овлашћења из овог Статута.

Одбор има највише 9 чланова/чланица.

Чланове и чланице Одбора бира Скупштина тајним гласањем, ако Скупштина не одлучи другачије.

Кандидовање за члана Одбора се врши у складу са Правилником о избору који доноси Скупштина.

Седницу Одбора сазива Председник или Председница по потреби, а најмање једном месечно. Седница Одбора мора се сазвати на захтев НО, Комисије или 1/3 чланова и чланица Одбора у року од седам дана.

Мандат чланова и чланица Одбора је три године, и по истеку мандата исти кандидат може поново бити биран на ту функцију још највише један мандат.

Члан 26.

Одбор Синдикалне организације:

1. управља текућим активностима и одлучује о свим питањима у вези са радом Синдикалне организације између две Скупштине;
2. предлаже Правилник о раду Одбора који усваја Скупштина;
3. предлаже Правилник о раду НО који усваја Скупштина;
4. предлаже Правилник о раду Комисије за жалбе који усваја Скупштина;
5. предлаже Правилник о чланарини који усваја Скупштина;
6. предлаже Правилник о изборима органа Синдикалне организације;
7. предлаже Правилник о штрајку који усваја Скупштина;
8. предлаже Правилник о коришћењу средстава и имовине Синдикалне организације који усваја Скупштина;
9. предлаже и остале правилнике потребне за рад Синдикалне организације;
10. даје предлоге о ступању Синдикалне организације у уније, савезе и друге врсте асоцијација и његовом иступању из истих, које касније разматра Скупштине синдикалне организације и доноси одлуке о њима;
11. предлаже оснивање других правних лица од стране Синдикалне организације о чему одлучује Скупштина;
12. одлучује у првом степену о искључењу члана или чланице Синдикалне организације;
13. обавештава чланство о свом раду и активностима;
14. проглашава штрајк и друге видове синдикалне борбе и формулише штрајкачке захтеве;
15. именује изборну комисију за изборе за руководство Синдикалне организације;
16. по потреби именује и друге комисије и радна тела у Синдикалној организацији;
17. доноси Пословник о раду;
18. именује Секретара или Секретарку који пружа административно-техничку подршку свим органима Синдикалне организације;
19. даје предлог Статута, предлаже његове измене и допуне;
20. припрема годишњи план рада Синдикалне организације;
21. врши и друге послове, неопходне за функционисање Синдикалне организације, у складу са овим Статутом.
22. подноси извештај о свом раду Скупштини.

Члан 27.

Надзорни одбор (НО) има три члана/чланице, које бира Скупштина.
Кандидовање се врши у складу са Правилником о избору који доноси Скупштина.
Чланови Одбора не могу бити истовремено чланови НО.
Мандат чланова и чланица НО траје три године, уз могућност реизбора.
Чланови и чланице НО између себе бирају председника или председницу НО.

НО врши контролу располагања средствима од стране Одбора.

НО се састаје једном у четири месеца. Извештај о надзору Одбора подноси Скупштини.

НО је самосталан у раду и сви органи Синдикалне организације су дужни да му дају комплетну тражену документацију о свом раду на увид.

НО, у поднетом извештају, може да предлаже мере другим органима Синдикалне организације.

Члан 28.

Комисија за жалбе има три члана/чланице које бира Скупштина.

Кандидовање се врши у складу са Правилником о избору који доноси Скупштина.

Комисија бира председника или председницу Комисије и доноси Пословник о свом раду.

Рад Комисије је ближе дефинисан Правилником о раду Комисије за жалбе.

Чланови Комисије не могу истовремено да буду чланови Одбора и/или НО.

Мандат члановима и чланицама Комисије траје три године, уз могућност једног реизбора. Комисија је самостална у раду и сви органи Синдикалне организације су дужни да јој дају комплетну тражену документацију на увид.

Комисија има следеће надлежности:

1. одлучује у другом степену о искључењу члана или чланице из Синдикалне организације;
2. одлучује о жалбама чланова и чланица Синдикалне организације на рад Синдикалне организације;
3. тумачи Статут Синдикалне организације.

Члан 29.

Средства за рад Синдикалне организације осигуравају се од чланарине, донација, поклона и других законски дозвољених извора.

Одбор може да формира Фонд солидарности, чија ће средства определити запосленима којима је помоћ најпотребнија услед тешких животних ситуација као што су болест, повреда, смрт члана уже породице и сл.

Члан 30.

Износ чланарине Синдикалне организације, као и начин расподеле средстава Синдикалне организације, одређен је законом и Правилником о коришћењу средстава Синдикалне организације. Чланарина се уплаћује Синдикалној организацији у ритму исплате зараде запосленог члана или чланице.

Од обавезе да уплаћују чланарину изузети су:

1. чланови и чланице за време док не примају зараду;
2. чланице за време одржавања трудноће, породиљског одсуства, као и чланови и чланице за време одсуства са рада ради неге детета.

Члан 31.

На седницама органа Синдикалне организације може се пуноважно одлучивати ако седници присуствује већина чланова и чланица, ако није другачије наглашено.

Сви органи доносе одлуке простом већином гласова присутног чланства тог органа. Све седнице органа Синдикалне организације су јавне, осим ако се у појединачним случајевима не одлучи другачије.

Члан 32.

Одлуку о престанку деловања Синдикалне организације доноси Скупштина двотрећинском већином својих чланова и чланица. Одлуком о престанку деловања Синдикалне организације, Скупштина истовремено доноси одлуку о расподели имовине Синдикалне организације.

ПРЕЛАЗНЕ И ЗАВРШНЕ ОДРЕДБЕ

Члан 33.

Статут синдикалне организације и његове измене и допуне доноси Скупштина на предлог Одбор, НО, Комисије или једне трећине чланства Скупштине.

Члан 34.

Измене и допуне овог Статута могу се вршити на начин на који је исти и донет, односно потребно је да гласа 2/3 присутних чланова Скупштине.

Члан 35.

Овај Статут ступа на снагу даном усвајања на Скупштини, а примењиваће се од дана уписа Синдикалне организације у Регистар који се води код надлежног органа.

Београд, 01.04.2026.

Председавајућа оснивачке Скупштине

Љубица Сладојевић, дипл. правник